

项目绩效目标管理

(一) 部门绩效管理组织体系建设情况		<p>一、社区工作人员教育培训和生活补助。项目绩效考核评价、绩效结果应用、绩效目标提升的持续循环过程已经基本形成，并运用到实际工作中，取得了一定成效。</p> <p>二、城乡医疗救助。我厅项目绩效管理在规划财务处，有组织、有专人。<input type="checkbox"/>、各级老龄部门明确了专职副主任负责高龄津贴发放工作，分工明确，责任到人，专人负责项目的申报、资金下达及绩效评价。</p>
(二) 部门绩效管理推进情况及措施		<p>一、社区工作人员教育培训和生活补助。加强与第三方评估机构做好项目绩效评价工作，配合省民政厅做好各项绩效管理工作。</p> <p>二、城乡医疗救助。制定了《云南省城乡医疗救助工作绩效考核办法》，每年通过政府购买服务方式请第三方对全省的医疗救助工作进行考核。<input type="checkbox"/>、2017年4月民政厅与财政厅下发资金分配文件，2017年6月州、县两级拨付配套资金开始下拨高龄津贴。2017年12月以前完成下拨。<input type="checkbox"/></p>
(三) 未完成的项目绩效目标及其原因分析		<p>一、社区工作人员教育培训和生活补助。无</p> <p>二、城乡医疗救助。无未完成。<input type="checkbox"/>、高龄津贴。无</p>
(四) 下一步改进工作的意见及建议	1. 管理经验	<p>一、社区工作人员教育培训和生活补助。1、绩效评价常态化；2、组织培训；3、及时反馈评价结果。</p> <p>二、城乡医疗救助。提高资金使用率，有效降低基金结余率。<input type="checkbox"/>、高龄津贴。一是加强组织领导，进一步完善各项规章制度和工作机制。各级党委政府定期了解高龄津贴工作情况，分析研究措施，各有关部门积极支持老龄工作，进一步健全和完善各项规章制度，按照有关规定细化优化高龄津贴制度。二是加大经费投入，加大与各级财政的协调力度，争取更多支持。此外，努力拓宽高龄津贴经费渠道，协调争取社会力量的支持。</p>
	2. 项目绩效目标修正建议	<p>一、社区工作人员教育培训和生活补助。1、绩效目标简单易操作；2、绩效目标量化。</p> <p>二、城乡医疗救助。州市日常工作配合情况列入绩效考核范畴。<input type="checkbox"/>、高龄津贴。无</p>
	3. 需改进的问题及措施	<p>一、社区工作人员教育培训和生活补助。精简内容、表格</p> <p>二、城乡医疗救助。绩效评价自评工作进行专门培训，对指标进行讲解。<input type="checkbox"/>、高龄津贴。在绩效考核方面，存在绩效考核结果运用不到位等问题。<input type="checkbox"/>一步要加强项目绩效目标的考核，通过数据的直观体现，更便于考核，更有利于执行预算目标，促进绩效目标的实现。<input type="checkbox"/></p>
	4. 其他需要说明的情况	<p>一、社区工作人员教育培训和生活补助。添加简单填报说明</p> <p>二、城乡医疗救助。无其他需说明的情况。<input type="checkbox"/>、高龄津贴。无</p>